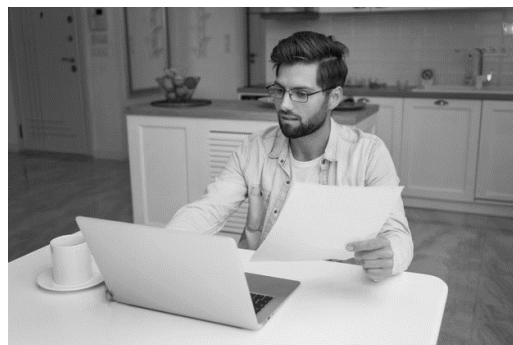


EL TRABAJO ESTÁ CAMBIANDO

1. Los últimos dos años han traído numerosos cambios a nuestra forma de vivir. Entre todos estos cambios, quizás uno de los más revolucionarios es la forma de trabajar. En España, recientemente la idea de una semana laboral más corta y el teletrabajo, es decir, la posibilidad de trabajar desde casa, se ha hecho más popular. En marzo de 2020 de repente millones de trabajadores tuvieron que empezar a trabajar desde casa a causa de la pandemia. Podemos ver que lo que comenzó como una transición temporal, se ha convertido ahora en el principio de un cambio más permanente para muchas empresas.



2. Pablo Garrido es empleado de la empresa de moda Desigual. Había pensado mucho en lo bueno que sería poder trabajar desde casa por lo menos un día a la semana, en vez de levantarse temprano y coger el autobús día tras día para ir a su oficina en Barcelona. De repente, en marzo de 2020, Pablo se encontró trabajando desde su piso. “Al principio me gustó mucho estar en casa vestido de pijama haciendo mi trabajo, pero después de unas semanas empecé a echar de menos a mis compañeros de trabajo y me aburrí un poco. Entonces se me ocurrió que lo ideal sería tener la libertad de trabajar unos días en la oficina y otros en casa” comenta Garrido.

3. A comienzos del octubre pasado, Desigual se convirtió en una de las primeras empresas españolas en ofrecer una semana laboral más corta; tres días en la oficina con la opción de teletrabajar desde casa un día. De momento, solo los empleados que trabajan en la oficina pueden participar en esta iniciativa. “Estamos totalmente convencidos de que contribuirá a mejorar las condiciones de empleo de todos los que formamos parte de Desigual”, comenta Coral Alcaez, la responsable de Recursos Humanos de la empresa. Según Alcaez, “si el trabajador está contento, el cliente lo va a notar”.

4. Esta nueva forma de trabajo coincide con lo que el gobierno español propone lanzar este año: la jornada laboral de cuatro días. Es una iniciativa que ya han implementado varias empresas españolas. Garrido y sus compañeros de Desigual tienen la suerte de ser unos de los primeros empleados en beneficiarse del proyecto. La jornada laboral de cuatro días es un tema que lleva mucho tiempo sobre la mesa. Alcaez explica: “durante muchos años, aquí en Desigual, hemos escuchado las opiniones de nuestros empleados y hemos buscado maneras de ayudarles a mejorar sus vidas profesionales y como consecuencia, sus vidas personales.”

5. Por su parte, Garrido se siente muy contento con los cambios en su vida laboral, aunque ha tenido que adaptarse al nuevo sistema para poder hacer el trabajo de cinco días en cuatro. A Garrido, le preocupó un poco la reducción de salario, pero ahora tiene más flexibilidad y lo mejor es que tiene los viernes libres. Según Garrido “las ventajas de la nueva iniciativa son muchas: ahorro dinero, paso menos horas en atascos y tengo más tiempo para mí mismo”. Garrido solo tiene que viajar a la oficina tres días a la semana, aunque admite que cada día laboral es un poco más intenso ahora.

6. La nueva iniciativa de la jornada laboral de cuatro días conlleva beneficios enormes para el empleado, entre ellos destaca que hay un aumento de la productividad que beneficia a todos. Además, no cabe duda de que la reducción de jornada aportará beneficios para la compañía, sobre todo a la hora de contratar a nuevos empleados. “Esta iniciativa nos hace más atractivos como organización y eso nos permitirá atraer a mejor talento” confirma Alcaez.

Adaptado de: www.cadizdirecto.com

Ná tabhair an doiciméad seo ar ais.

Ní chuirfear ar ais chuig
Coimisiún na Scrúduithe Stáit é.

Do not hand this document up.
This document will not be returned to the
State Examinations Commission.